Grundlagen und Werkzeuge für mobiles Arbeiten

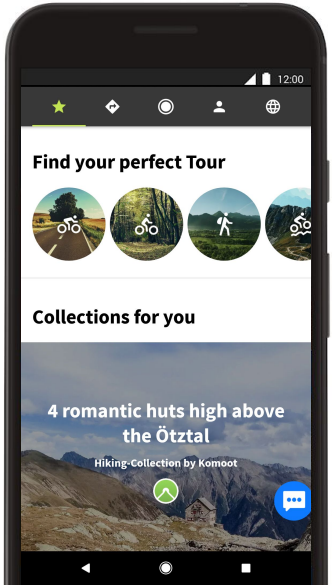
Wie Komoot komplett remote arbeitet

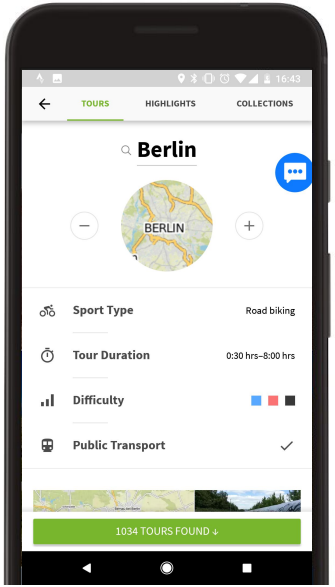
Iris Wermescher
Business Development Director Travel
iris@komoot.de

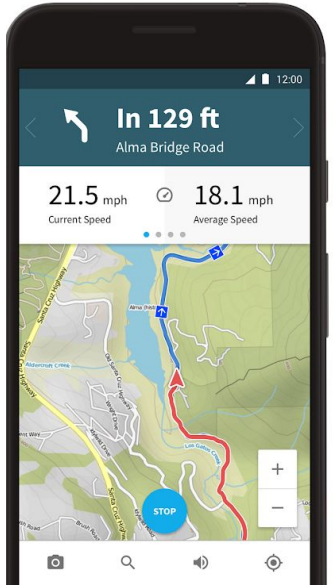
komoot

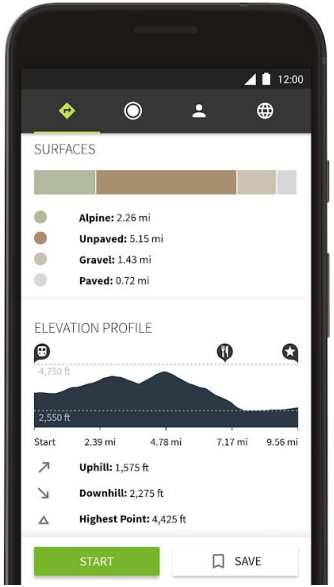
Unsere Mission

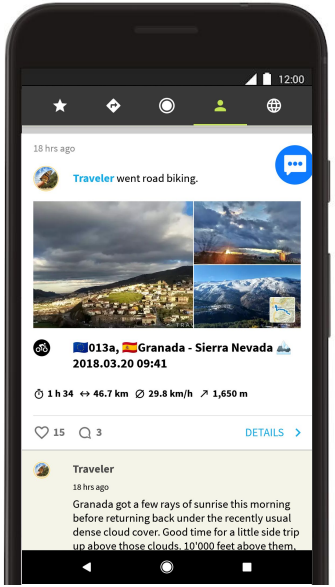
Entdecke mehr von der Welt da draußen











Das Team

Hey, ich bin diese Woche hier!

All week

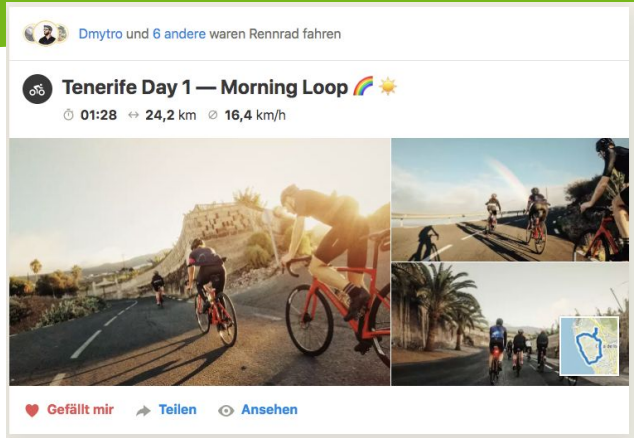
Mon-Thur

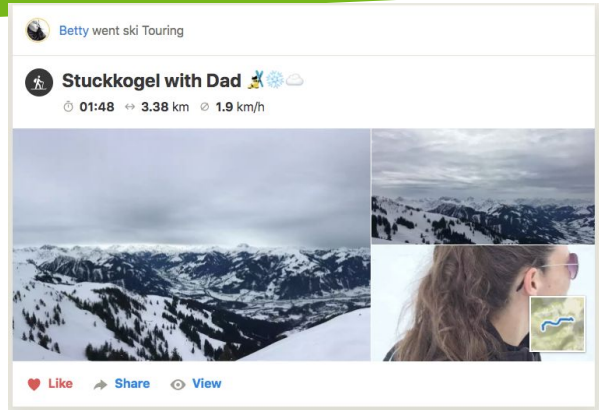
Monday

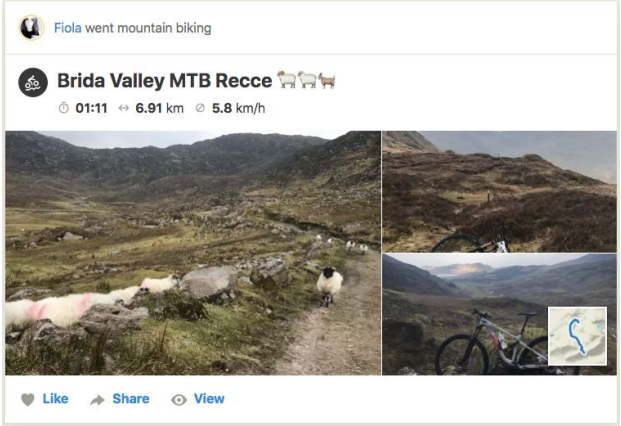
Thursday

Friday

Ein “normaler” Montagmorgen bei komoot







Wie funktionieren Tagesabläufe und Routinen?

Join Zoom Meeting

(learn how to become a video star)

⚠ *If your internet connection fails dial +49 (0) 30 3080 6188 and enter the meeting ID 997150894*

Older Updates

- Jeden Montag um 10 Uhr gibt es einen Videocall mit dem Gesamtteam
- Jedes Team/Squad hat zusätzlich dazu noch einen wöchentlichen Call
- Wir sind permanent im Austausch! Das meiste über Slack oder Zoom
- Wichtig: jeder muss das Gefühl haben, er kann seine Teammitglieder jederzeit erreichen (in der Kernzeit)
- Jeder hält seinen Kalender up-to-date und jeder kann den Kalender der Team-Mitglieder einsehen

Warum Remote?

Wie können wir sicherstellen, die Besten einzustellen?

- Von 2010-2016 arbeiteten alle 22 Mitarbeiter von Potsdam & Berlin
- Wir sind noch nicht Google und
- unsere Marke ist auch noch nicht so stark wie jene des DRK

Also wie können wir Talente überzeugen für uns zu arbeiten?

Und wie stellen wir sicher, dass unsere talentierten Kollegen das Unternehmen nicht verlassen?

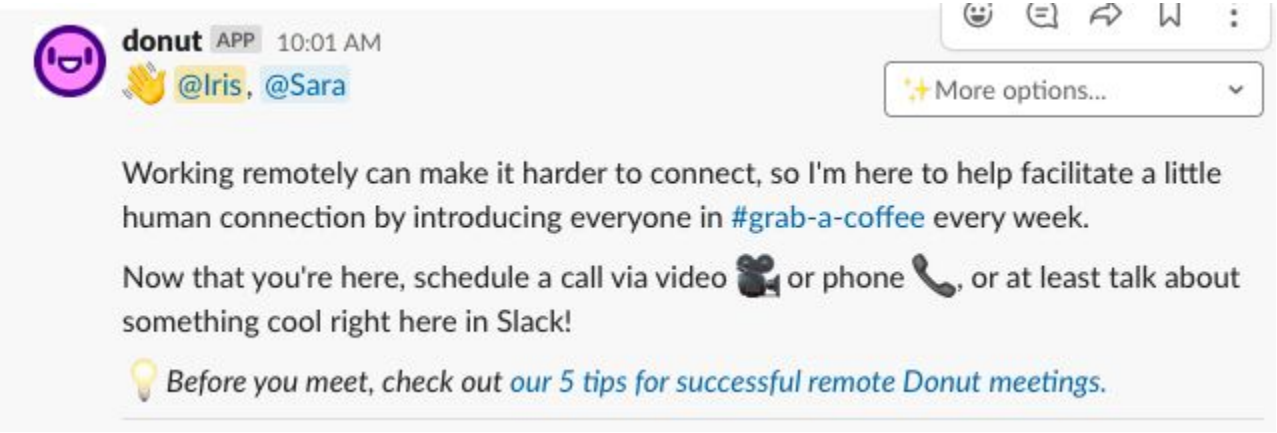
- Das waren die beiden Hauptgründe auf Remote umzustellen!

Remote Work - Was sind die Spielregeln?

Es gibt ein paar wichtige Regeln!

- Wir können arbeiten von wo wir möchten (am Strand, in den Bergen, einem co-working space, unserem Headquarter in Potsdam, oder überall, aber lediglich in der Zeitzone UTC-1 to UTC 3
- Wir müssen in der Kernarbeitszeit von 10 bis 15 Uhr jederzeit erreichbar sein (1h Mittagspause)
- Wir müssen sicherstellen, dass unser Arbeitsplatz es zulässt fokussiert zu arbeiten, als auch eine gesunde Umgebung darstellt (nicht auf der Couch, stattdessen richtiger Tisch und Stuhl, stabiles Internet, ruhig, …)
- Im Krankheitsfall informieren wir umgehend unser Team
- Es geht nicht darum Kollegen oder Mitarbeiter zu kontrollieren. Es geht darum, ihnen die Freiheit als auch Verantwortung zu geben wirklich was zu Erreichen

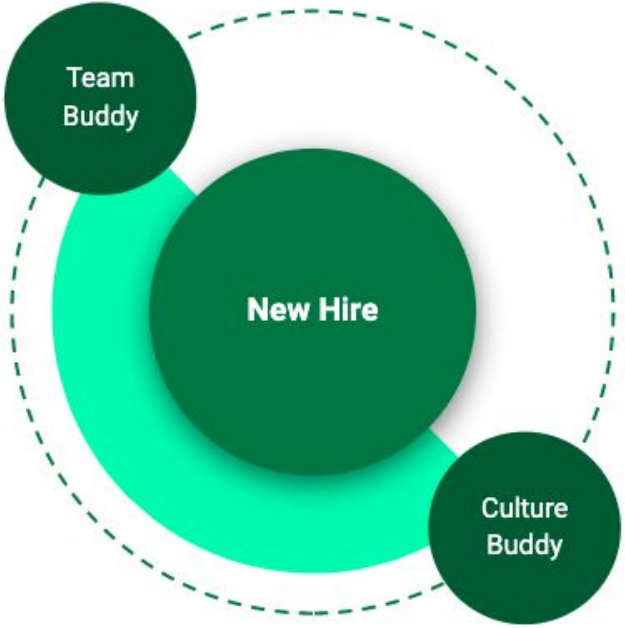
Herausforderungen



- Keine Küche oder Flur für den Tratsch zwischendurch
- Gefahr, dass man den Bezug zu den Kollegen verliert
- Wie stellt man sicher, dass der Teamspirit stimmt?
- Vermeiden von zu hoher Effizienz
- wöchentliche Donut-Meetings
- Buddy-Programm
- Team Gatherings im echten Leben

Buddy System

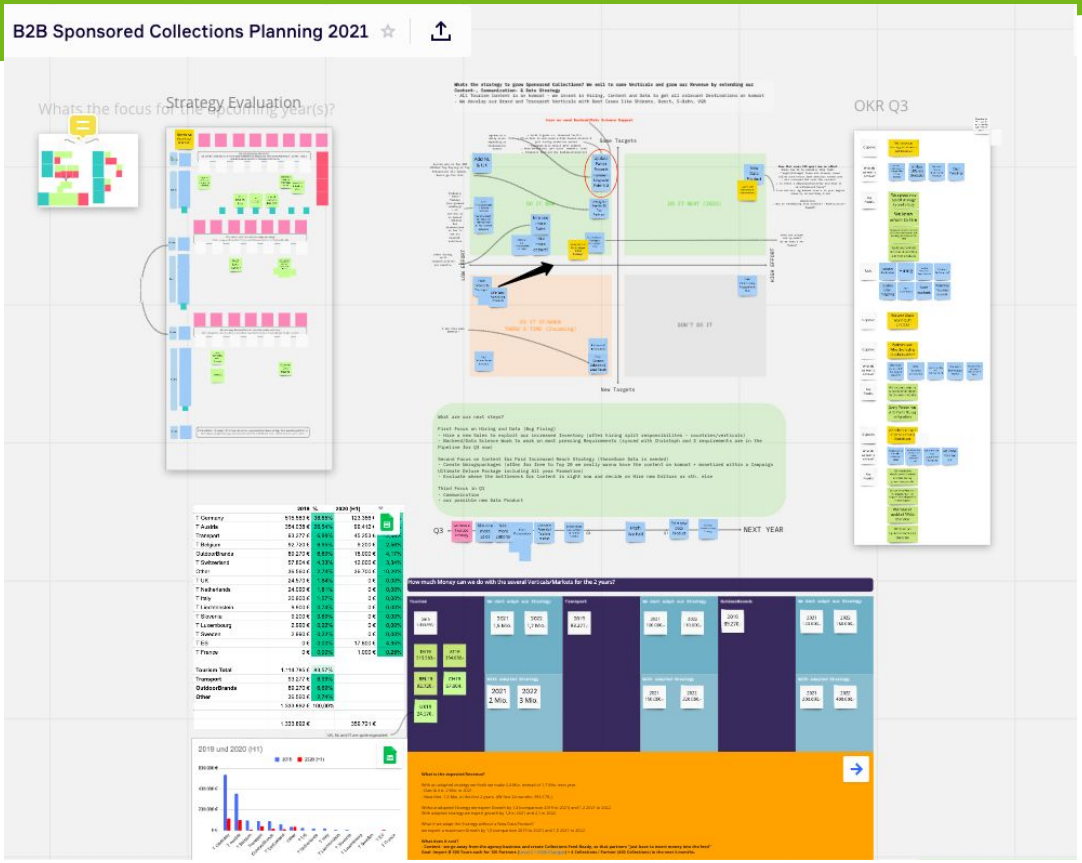
Two Types of Buddies



https://edlab.nl/5-innovative-ways-to-use-your-classrooms-whiteboard/

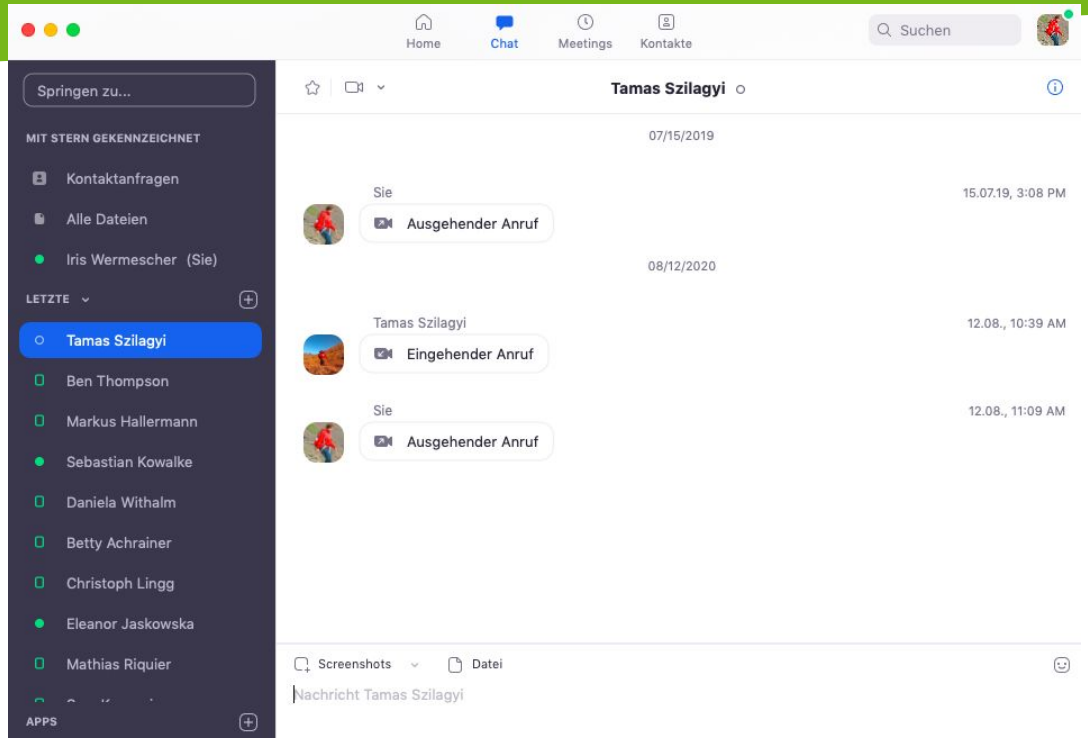
Kommunikation & Zusammenarbeit

Miro



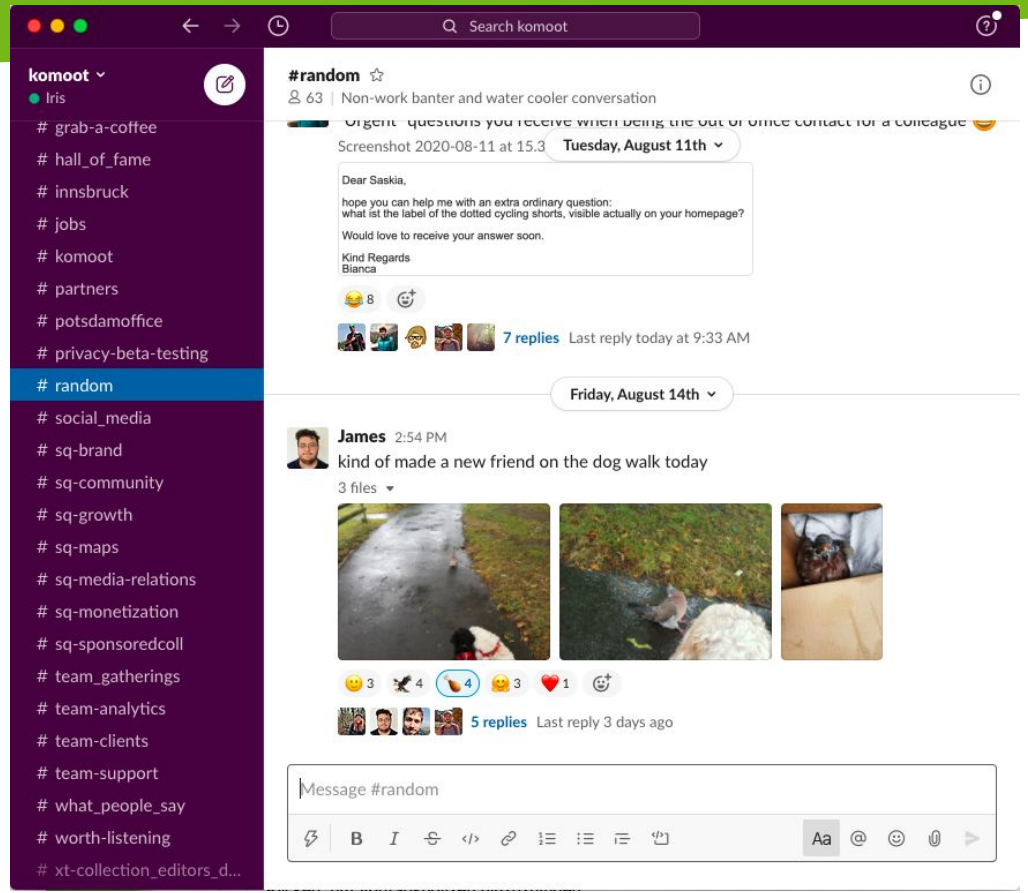
1. Board für virtuelle Post-it Stickers
2. Workshop-Möglichkeit
3. Super intuitiv

Zoom



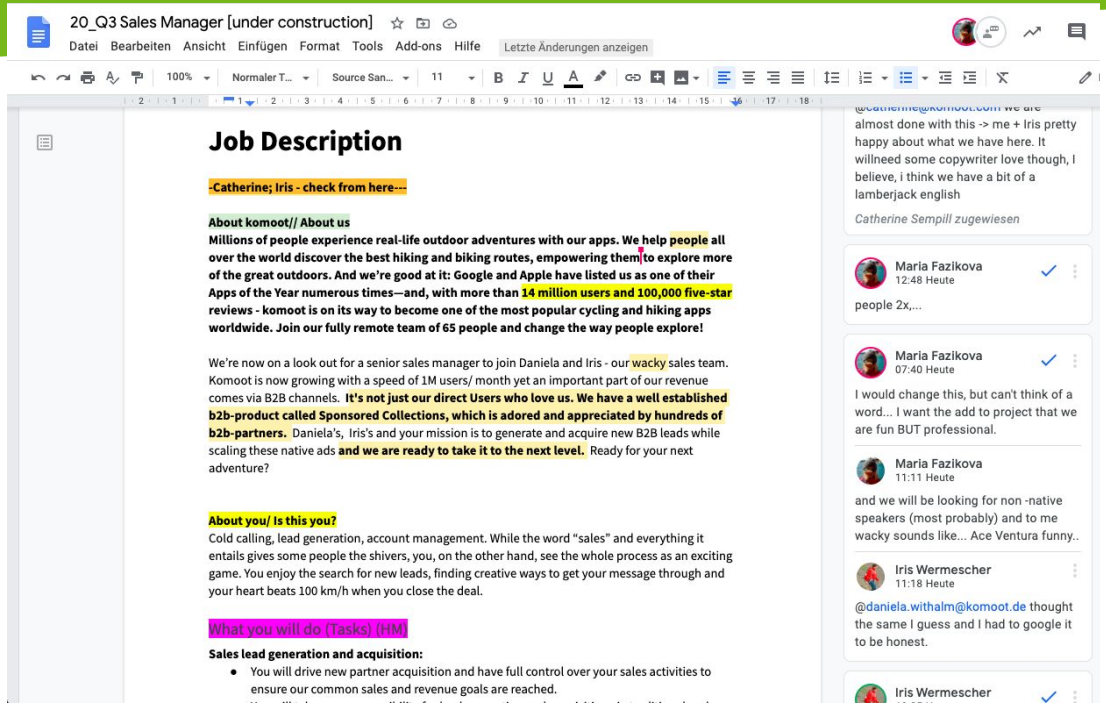
1. Interne Meetings immer mit Kamera
2. Externe Anrufe mit oder ohne Kamera
3. Für Webinare
4. Jeder muss vor seinem eigenen Laptop sitzen (alle gleichberechtigt behandeln!)

Slack



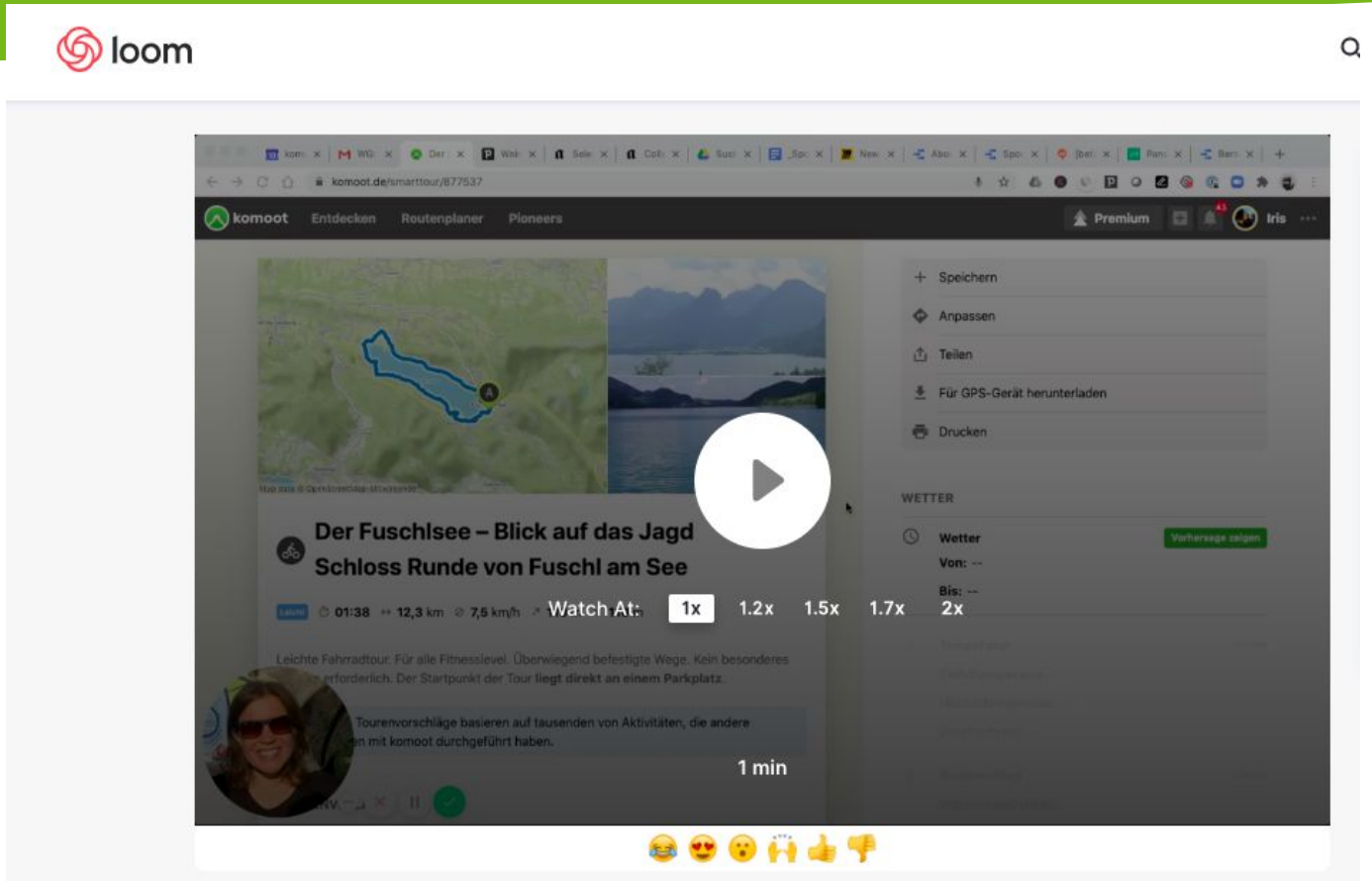
1. Interne Kommunikation
2. Wir nutzen es anstatt Mails
3. Jeder kann überall mitlesen (offene Kommunikation!)
4. Verschiedene Kanäle (Arbeit UND für den Spaß-Austausch, speziell wichtig bei Remote-Firmen)

Google Docs



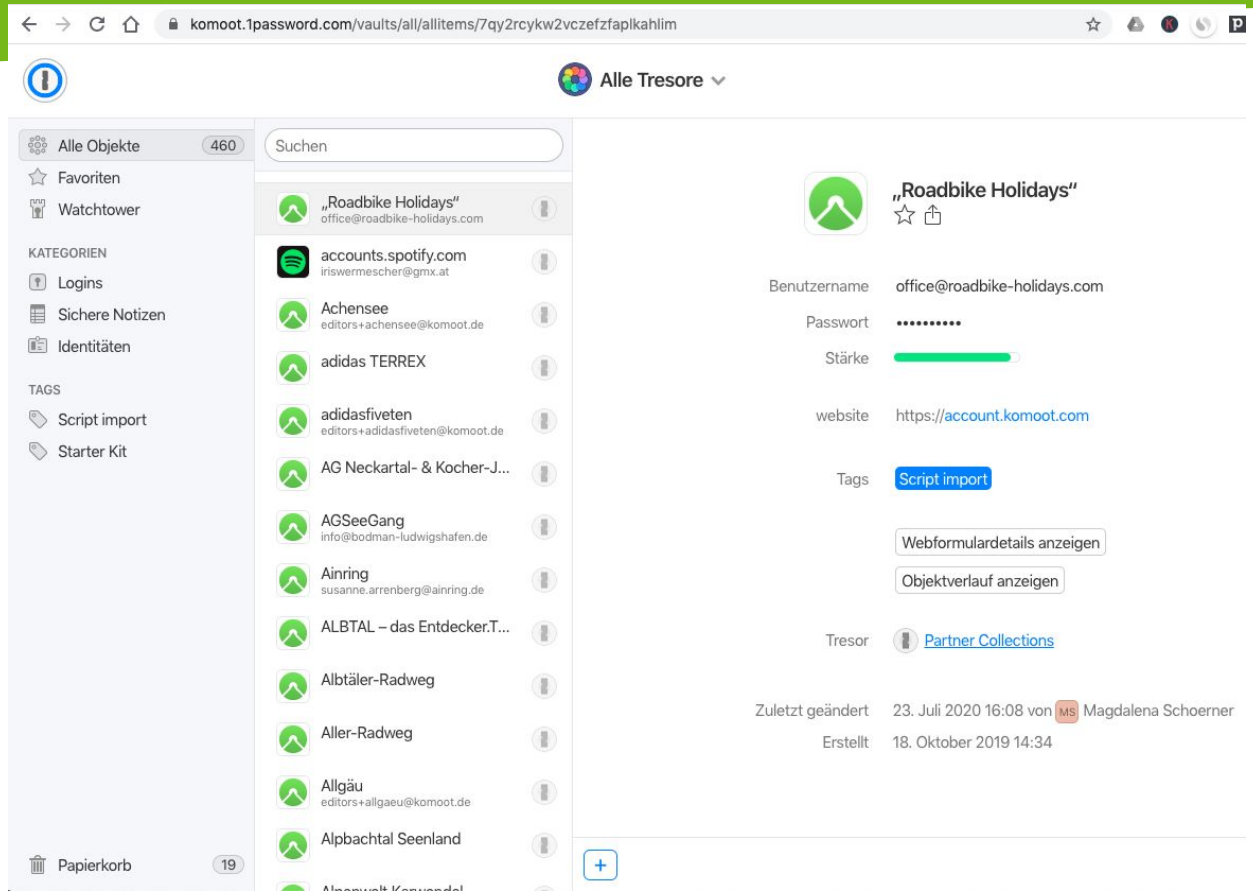
1. Google Docs, Sheets, Presentations erlauben es mehreren Mitarbeitern gleichzeitig an einem Dokument zu arbeiten
2. adaptieren/kommentieren/pingen
3. Jeder hat die gleiche Chance
4. Leicht zugänglich
5. Super für Diskussionen und um weitere Mitarbeiter in eine Diskussion rein zu holen

Loom



1. Für kurze Erklärvideos
2. Screen aufnehmen
3. Intern und extern teilbar

1 Password



1. Passwort-Manager
2. sicher Passwörter teilen
3. Private und Offene “Tresore”

Team Gatherings

Komoot Team in Teneriffa

3x im Jahr trifft sich komoot im echten Leben um...

1. Gemeinsam zu wandern, Rad zu fahren, gemeinsam Zeit zu verbringen

2. Gemeinsam an strategischen Fragen zu arbeiten

Corona hat Einiges verändert…

Von echten Treffen zu virtuellen Gatherings?

Unsere größte Herausforderung ist derzeit sicherlich wie man trotz Corona und Reisebeschränktheit den Team Spirit hoch halten kann.

Mit Corona mussten wir unsere Team Gatherings schlagartig umplanen.

Derzeit wissen wir noch nicht wie unsere Gatherings in 2021 aussehen werden.

Wie haben sich Tagesabläufe und Routinen wegen Corona verändert?

- Wir tauschen uns noch enger als zuvor aus!
- In der Corona-Hochphase, hatten wir “Freizeit-Meetings” angeboten wie z.B. Yoga, Meditation, gemeinsames Kochen -> um Einsamkeit vorzubeugen und das Teamgefühl zu stärken
- Auf Familien mit Kindern wird mit noch mehr Flexibilität reagiert
- Die Message ist: Hauptsache euch geht es gut und wir wollen unseren Beitrag dazu bringen, dass das so bleibt.

komoot

Iris Wermescher
Business Development Director Travel
iris@komoot.de