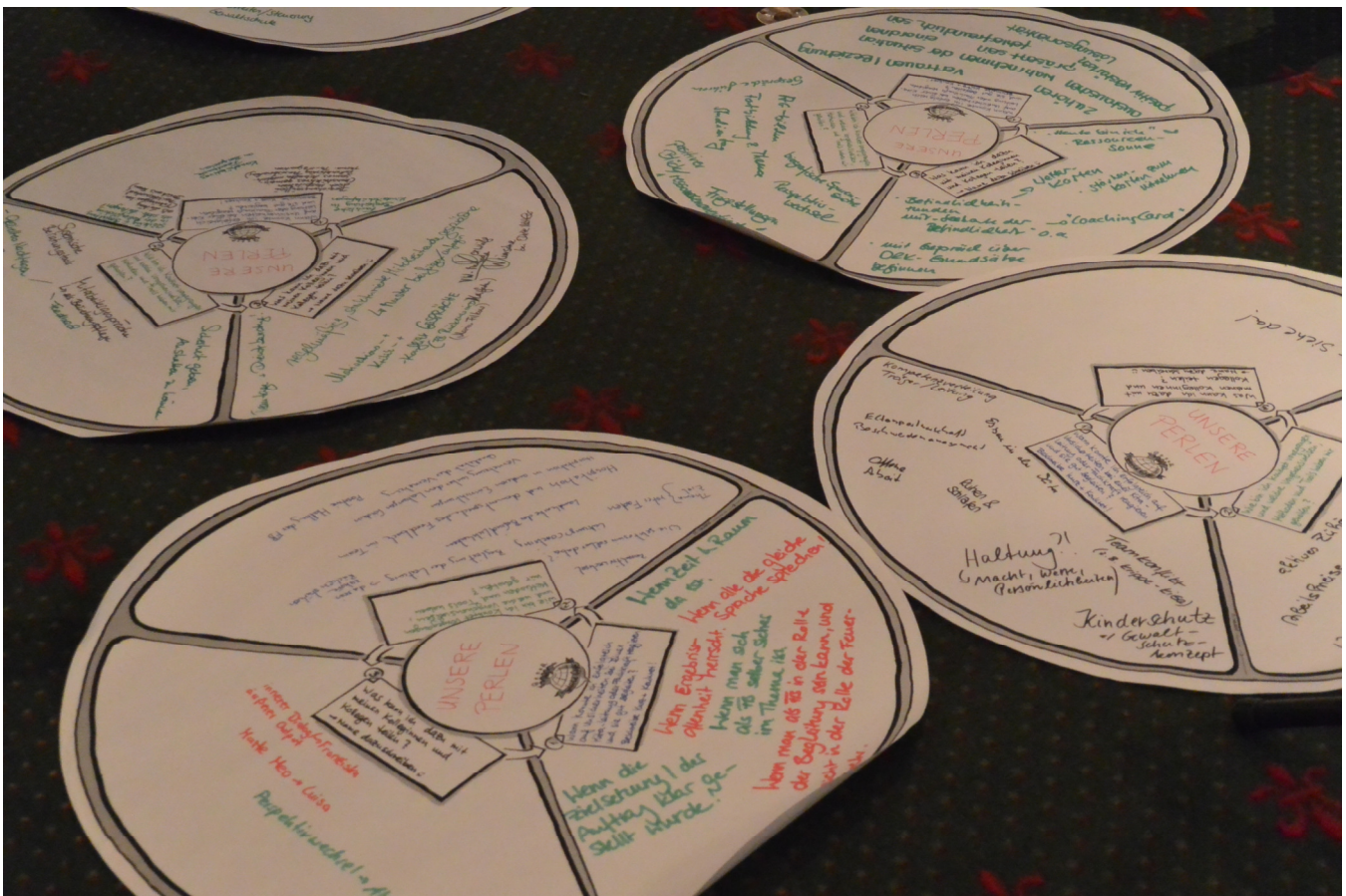


# Wie Fachberatende erfolgreich auf Unsicherheiten bei Kita-Leitungs- oder Fachkräften reagieren können

Tools, Methoden und Vorgehensweisen aus dem Perlen-Café, Fachtagung 2024



Die DRK-Wohlfahrt Tools, Methoden und Vorgehensweisen aus dem Perlen-Café, Fachtagung 2024, zusammengestellt von: Ute Degel, Referentin Kinderhilfe, DRK-Generalsekretariat

- **Aufstellung Schiffsmethode**
- **Biographiarbeit – Leitfragen – biografische Spurensuche**
- **Erwartungen und Ziele austauschen**
- **Perspektivwechsel**
- **Konzept des guten Grundes**
- **Gewaltfreie Kommunikation -> „Wolfsshow“**
- **Buch „Plötzlich Gruppenleitung“**
- **VW-Methode -> Vorwürfe + Wünsche (Dette)**
- **FB-Rückenwind-Leitfaden (Marion Filkow)**
- **Systemische Beratungstools -> Blick auf Ressourcen, gezieltes Nachfragen, Perspektivwechsel**
- **Unsicherheiten aushalten können**
- **Mitarbeitergespräche als Beziehungspflege**
- **Bildkarten, Wertekarten -> DonBosco Verlag (Jessica)**
- **Familien- oder Systembrett, <https://lauf-rat.de/> (Britta)**
- **Dreischritt-Methode Regine Hildebrand, YouTube**
- **Klare Ansprache der Beziehungsebene**
- **Ressourcenkarten/ Ressourcenorientierung/ ressourcenorientierte Fragestellungen**
- **Skalierungen, Aufstellungen**
- **Externe Beratung**
- **Visualisierungen**
- **Aktives Zuhören**
- **Web-Sprechstunde**

- **Buch „Wörterzauber statt Sprachgewalt. Achtsam sprechen in Kita, Krippe und Kindertagespflege“ von Lea Wedewardt**
- **Ist-Analyse**
- **DRK-Buch „Machtgeschichten“**
- **DRK-Curriculum „Was MACHT was?!“**
- **AG bilden**
- **Fortbildung zum Thema anbieten**
- **Befindlichkeitsrunden mit See der Befindlichkeiten-Coaching-Karten:**  
<https://coachingcard.de/products/see-der-befindlichkeiten%C2%AE> (Stephani)
- **Gespräch über DRK-Grundsätze beginnen**
- **Wetter-Karten**
- **Stärken-Karten zum Mitnehmen**
- **Broschüre „Essen in der Kita“ KV Tecklenburger Land**
- **Konzept Elternpartizipation KV Emsland**
- **Arbeit an Glaubenssätzen**
- **W-Fragen**
- **Tetra Lemma <https://www.coaching-magazin.de/coaching-tools/tools/das-tetralemma>**
- **Innere Landkarte**
- **Kollegiale Fallberatung**
- **Achtsame und gewaltfreie Sprache**
- **Beobachtungsaufgabe**
- **Hospitation**
- **Brainstorming**

- **Lego Serious Play:**  
[https://www.helloagile.de/training/lego-serious-play-facilitator?gad\\_source=1&gclid=CjwKCAjwzN-vBhAkEi-wAYiO7oK7YmJ2KYC9pYfhcX6Bvjho4y\\_47iNjENg7IoRBIUdrieGyqwwmmwBoCfbcQAvD\\_BwE](https://www.helloagile.de/training/lego-serious-play-facilitator?gad_source=1&gclid=CjwKCAjwzN-vBhAkEi-wAYiO7oK7YmJ2KYC9pYfhcX6Bvjho4y_47iNjENg7IoRBIUdrieGyqwwmmwBoCfbcQAvD_BwE)
- **Probleme skalieren**
- **Rollenklärung**
- **Aufstellungsarbeit**
- **Feedback-Brief ans Team nach Hospitation (Maria)**
- **„Hüte“-Methode (Elke)**
- **Glücksmomente sammeln „Ich bin gern in unserem Team, weil...“ + „Baum“ (Jenny)**
- **Führungstark im DRK – Leitung und Stellvertretung (Anzhelika)**
- **Beweggründe ergründen**
- **Frage „wie geht es mir selbst dabei?“**
- **Rücken stärken, da sein**
- **„auskotzen“**
- **Roten Faden – Thema und Ziel**
- **Vernetzung unter den Leitungskräften fördern**
- **Positive Haltung als Fachberatende/r**
- **Innerer Dialog – äußerer Output (Franziska)**
- **Marte Meo (Luisa)**

