

DRK Wertereflexion

*für die Arbeit in Teams im
Haupt- und Ehrenamt*

*Ein Co-Kreatives Projekt der
[sic] DRK-Social Innovation Community*



Deutsches
Rotes
Kreuz



Social
Innovation
Community

Version 0.6

Digitale Version

<https://wertereflexion.drk.de>



Übers Kartenset & die Rotkreuz-Grundsätze

Mit diesem Kartenset könnt ihr reflektieren, wie ihr die Werte des DRK in eurem Team lebt und wie sie euch in eurer Arbeit unterstützen. Als Grundlage dienen die 7 Grundsätze im Roten Kreuz:

- Menschlichkeit
- Unparteilichkeit
- Neutralität
- Unabhängigkeit
- Freiwilligkeit
- Einheit
- Universalität

Diese Grundsätze prägen unsere Arbeit seit vielen Jahrzehnten. Sie sind aus unserem Ursprung als Hilfsorganisation in bewaffneten Konflikten entstanden.

Sie nehmen die Arbeit unserer Bewegung auf der ganzen Welt, die Mandate unserer Nationalen Gesellschaften, der Internationalen Föderation und des Internationalen Komitees in den Blick.

Nicht alle lassen sich daher exakt sinnerhaltend auf die Zusammenarbeit im Team übertragen. Sie dienen aber bei jeder Karte als Inspiration.

Wenn ihr mehr über die Bedeutung der Grundsätze erfahren möchtet, schaut hier vorbei:



Die Rotkreuz-Grundsätze

Wie ist die DRK- Wertereflexion entstanden?

Die Wertereflexion ist ein co-kreatives Projekt aus der **DRK-Social Innovation Community [sic] – du bist herzlich dazu eingeladen**. Auf einer unserer Veranstaltungen gab es einen regen Austausch über die Rotkreuz-Grundsätze: Wie leben wir diese Werte eigentlich in unserem Alltag?

Die Idee eines Kartensets wurde geboren, mit dem wir diese Frage im Team reflektieren können. In mehreren Durchläufen haben wir im Verband Aussagen zu den 7 Rotkreuz-Grundsätzen gesammelt und das Kartenset wurde von verschiedenen haupt- und ehrenamtlichen Teams im DRK getestet. Die Verbesserungsvorschläge haben wir wieder eingebaut, nochmal getestet und so weiter...

Am Ende steht nun das Kartenset, das ihr in euren Händen haltet – und hoffentlich in eurem Team ausprobiert!

So oder so bleibt die Wertereflexion ein Prototyp, wir lernen weiter dazu. Gebt uns also gerne Feedback!



*Social Innovation
Community [sic]*



Feedback Padlet



Creative Commons
BY-NC-SA 4.0

Wie eine Wertereflexion abläuft

Wiederholt diesen Ablauf sooft ihr wollt...

Start: Check-in

Beginnt mit der **Check-In** Karte
- Lest sie laut und langsam
vor, sodass alle dabei sind.

Ende: Check-out

Zum Abschluss: „Wie fühlt
ihr euch jetzt? Was nehmt
ihr für euch mit?“ - Tauscht
euch aus oder reflektiert
jeweils für euch.

1. Wertekarte ziehen

Laut vorlesen und die Bedeutung auf
euch wirken lassen.

2. Reflexionskarte ziehen

Erst kurz still reflektieren, dann
ca. 10 Minuten diskutieren - oder so
lange, wie es spannend bleibt!

Tipps

- Wenn eine Karte mal nicht passt,
einfach weiter ziehen.
- Optimal läuft's mit 5-7 Leuten;
seid ihr mehr, teilt euch auf!

Alternative Spielarten und eure Ergänzungen

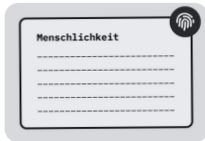
Ihr habt Ideen, wie man die Wertereflexion auf weitere Art und Weise spielen kann?

Auf einem Padlet sammeln wir weitere Ideen und Spielarten aus der Community. Schaut mal vorbei und entdeckt neue Inspirationen, wie ihr ein bisschen Abwechslung in eure Runden bringen könnt wie z.B. mit der "Grundsatz Ampel" oder dem "Grundsatzraten"...
Ihr habt selbst eine neue Idee? Tragt diese unbedingt dort ein!!



Wie lässt sich der Grundsatz außerdem interpretieren? Was zeigen sich die Grundsätze bei euch im Team? Welche Fragen fallen euch zur Reflexion noch ein?

Auf den Rückseiten der Karten habt ihr Platz für Eure eigenen Gedanken und Ergänzungen... füllt die Zeilen mit den Dingen, die für euch wichtig sind.





Menschlichkeit

Wir setzen uns national und international für die Verhütung und Linderung menschlichen Leids ein, schützen Leben und Gesundheit und fördern Verständnis, Freundschaft und Frieden.



Menschlichkeit



Unparteilichkeit

Wir unterscheiden nicht nach Nationalität, Religion, Klasse oder Meinung und helfen gemäß den Bedürfnissen, wobei die dringendsten Notlagen Vorrang haben.



Unparteilichkeit



Neutralität

Um Vertrauen zu wahren,
ergreifen wir bei Konflikten
keine Partei und beteiligen uns
nicht an politischen oder
ideologischen
Auseinandersetzungen.



Neutralität



Unabhängigkeit

Wir sind unabhängig,
unterliegen den Gesetzen des
jeweiligen Landes und bewahren
stets unsere Autonomie, um den
Grundsätzen treu zu bleiben.



Unabhängigkeit



Freiwilligkeit

Wir sind freiwillig tätig und verfolgen keine Gewinnziele.



Freiwilligkeit



Einheit

In jedem Land gibt es eine Rotkreuz- oder Rothalbmondgesellschaft, die für alle offen ist und humanitäre Arbeit im ganzen Land leistet.



Einheit



Universalität

Wir sind weltweit tätig, alle nationalen Gesellschaften sind gleichgestellt und teilen die Verantwortung für gegenseitige Unterstützung.



Universalität



Check-In

Unabhängig davon, was wir gleich besprechen und entdecken werden, glauben wir aufrichtig daran, dass in der gegebenen Situation, mit dem verfügbaren Wissen und mit unseren individuellen Fähigkeiten alle ihr Bestes getan und nicht aus schlechten Absichten gehandelt haben.



Check-In



Check-Out

Zum Abschluss ein kleiner Moment für dich und das Team. Diese Karte lädt euch dazu ein, nochmal innezuhalten und die Runde abzuschließen.

- „Was hat dich heute inspiriert und wie möchtest du das in deinen Alltag integrieren?“
- „Welcher Wert hat heute für dich am meisten Bedeutung gewonnen und warum?“
- „Was nimmst du aus der Diskussion für deine Arbeit oder das Team mit?“



Check-Out



Menschlichkeit

Bei uns im Team erkennen und unterstützen wir die individuellen Stärken aller Teammitglieder.



Menschlichkeit



Menschlichkeit

Wir fördern eine Kultur der Wertschätzung und Zusammenarbeit auf Augenhöhe.



Menschlichkeit



Menschlichkeit

Wir betrachten Fehler als Lernchancen und unterstützen einander bei der Weiterentwicklung.



Menschlichkeit



Menschlichkeit

Wir nehmen die Menschen, die unsere Angebote nutzen, in ihrer Einzigartigkeit und Menschenwürde wahr.



Menschlichkeit



Menschlichkeit

Wir schaffen ein Umfeld, in dem sich jede engagierte Person unterstützt und respektiert fühlt.



Menschlichkeit



Menschlichkeit

Wir begegnen anderen
Menschen zugewandt, mit
Achtung und Wertschätzung.



Menschlichkeit



Menschlichkeit

Wir fördern gegenseitige
Unterstützung und
Zusammenarbeit, so dass sich
alle wohlfühlen.



Menschlichkeit



Neutralität

Wir bemühen uns, die Perspektiven und Standpunkte aller Teammitglieder wertzuschätzen, ohne Partei zu ergreifen.



Neutralität



Neutralität

Wir sehen Konflikte als Chancen für Wachstum und arbeiten konstruktiv an Lösungen.



Neutralität



Neutralität

Mit einer neutralen Haltung schaffen wir Vertrauen, starten Vermittlung und finden gemeinsam Lösungen für Konflikte.



Neutralität



Neutralität

In Konflikten berücksichtigen wir alle Perspektiven und versuchen zu vermitteln.



Neutralität



Neutralität

Wir handeln und kommunizieren
offen, damit Vertrauen
entstehen und bestehen
bleiben kann.



Neutralität



Unparteilichkeit

Wir verteilen Aufgaben so,
dass sie zu den Interessen
und Stärken der
Teammitglieder passen.



Unparteilichkeit



Unparteilichkeit

Wir fördern eine offene und transparente Kommunikation im Team.



Unparteilichkeit



Unparteilichkeit

Wir sind offen für alle Menschen und machen keine Unterschiede aufgrund von Nationalität, Religion, Herkunft, Geschlecht oder körperlichen und geistigen Einschränkungen.



Unparteilichkeit



Unparteilichkeit

Wir behandeln alle Ideen
gleich und treffen
Entscheidungen gemeinsam.



Unparteilichkeit



Unparteilichkeit

Wir helfen dort, wo die Not am größten ist, und passen unsere Hilfe an die Bedürfnisse vor Ort an.



Unparteilichkeit



Unabhängigkeit

Wir unterstützen
eigenverantwortliches
Arbeiten und fördern
individuelle Lösungsansätze.



Unabhängigkeit



Unabhängigkeit

Bei uns im Team kann ich mir immer ein Rederecht geben, wenn ich das möchte.



Unabhängigkeit



Unabhängigkeit

Wir ermutigen alle Teammitglieder, ihre Ideen und Vorschläge aktiv einzubringen.



Unabhängigkeit



Unabhängigkeit

Wir helfen, ohne uns von äußeren Einflüssen leiten zu lassen, und konzentrieren uns auf das Wohl der Menschen, die unsere Unterstützung brauchen.



Unabhängigkeit



Freiwilligkeit

Wir kennen unsere eigenen Grenzen und respektieren die Grenzen unserer Teammitglieder.



Freiwilligkeit



Freiwilligkeit

Wir begrüßen die Erkundung neuer Kompetenzen und fördern den Einsatz nach Interessen und Fähigkeiten.



Freiwilligkeit



Freiwilligkeit

Wir helfen, ohne auf den eigenen Vorteil zu schauen.



Freiwilligkeit



Freiwilligkeit

Wir erwarten für unser
freiwilliges Engagement keine
Gegenleistung.



Freiwilligkeit



Freiwilligkeit

Wir erkennen an, dass die
Annahme von Hilfe und die
Nutzung unserer Angebote
freiwillig geschehen.



Freiwilligkeit



Einheit

Wir treffen Entscheidungen in unserem Team gemeinsam.



Einheit



Einheit

Wir sind uns der Ziele
unseres Teams bewusst und
kennen unseren individuellen
Beitrag dazu.



Einheit



Einheit

Entscheidungen und gemeinsame Vorhaben werden von allen im Rahmen der Grundsätze mitgetragen und unterstützt.



Einheit



Einheit

Unsere Teamevents sind inklusiv und berücksichtigen die Bedürfnisse aller Teammitglieder.



Einheit



Einheit

Unsere Angebote stehen allen offen, sind miteinander vernetzt und bieten Hilfen aus einer Hand.



Einheit



Einheit

Wir treten als DRK
geschlossen auf und verstehen
uns als Einheit, ungeachtet
unserer Unterschiedlichkeit.



Einheit



Einheit

Wir geben anderen Meinungen
in unserem Team Raum und
halten sie aus.



Einheit



Einheit

Wir stehen im Team
füreinander ein.



Einheit



Universalität

Wir pflegen einen respektvollen Umgang in der Zusammenarbeit mit anderen Teilen der Rotkreuz-Bewegung und bleiben auch unter Druck solidarisch.



Universalität



Universalität

Wie in der internationalen Bewegung hat auch jedes Teammitglied die gleichen Möglichkeiten und die gleiche Verantwortung, sich einzubringen und zu lernen.



Universalität



Universalität

Über unsere Grundsätze sind wir international als Bewegung verbunden und erleben unsere Vielfalt als Bereicherung.



Universalität



Reflexion

Erinnere dich an eine Situation, in der das so in eurem Team zutraf – wie wurde darauf reagiert?

Welche Reaktionen wünschst du dir?



Reflexion



Reflexion

Wie nehmen uns andere Teams
in dieser Hinsicht wahr?



Reflexion



Reflexion

Erinnere dich an eine Situation, in der das nicht zutraf – wie wurde darauf reagiert? Welche Reaktion wünschst du dir? Was hat euch da gefehlt?



Reflexion



Reflexion

Auf einer Skala von 1-10,
wie stark trifft diese
Aussage auf unser Team zu?
Warum wählst du diese Zahl?



Reflexion



Reflexion

Welche Rückmeldungen dahingehend erhalten wir von den Menschen, die unsere Angebote nutzen?



Reflexion



Reflexion

Warum stärkt das unsere
Arbeit und unseren Erfolg?



Reflexion



Reflexion

Wie trägst du positiv dazu bei? Wie förderst du das aktiv?



Reflexion



Reflexion

Wann haben wir das als Team besonders stark erlebt? Wie hat sich das angefühlt?



Reflexion



Reflexion

Warum ist das für unseren
Teamzusammenhalt und Erfolg
so bedeutsam?



Reflexion



Reflexion

Welche Vorbilder inspirieren uns dazu? Was können wir von ihnen lernen und übernehmen?



Reflexion



Reflexion

Was würde dir dafür noch
mehr Unterstützung geben?



Reflexion



Reflexion

Was wäre eine Sache, die du selbst sofort verändern könntest, um dem ein Stückchen näher zu kommen?



Reflexion



Reflexion

Wie können wir als Team in unserer gemeinsamen Arbeit noch mehr Wert darauf legen?



Reflexion



Reflexion

Was sollten wir dazu im
Zukunft anders machen? Was
müssten wir dazu verändern?



Reflexion



Reflexion

Was sollten wir dazu in Zukunft genau so wieder machen? Worauf müssen wir achten damit das weiterhin so bleibt?



Reflexion



Reflexion

Was könnten wir lernen zu tun, damit das in Zukunft besser gelingt?



Reflexion



Reflexion

Was können wir als Team
aufhören zu tun, damit das
wahr wird?



Reflexion



Reflexion

Was ist eine Sache, die wir nächste Woche machen können, um als Team etwas besser darin zu werden?



Reflexion



Reflexion

Wen könnten wir bitten, uns
dabei zu unterstützen
(intern oder extern)?



Reflexion



Reflexion

Welche Verhaltensweisen und Denkmuster können wir loslassen, damit sich dies entwickeln kann?



Reflexion
