

Wertereflexion

für die Arbeit im Team

Version 0.4



Übers Kartenset & die Rotkreuz-Grundsätze

Mit diesem Kartenset könnt ihr reflektieren, inwiefern ihr die Werte des DRK in eurem Team lebt. Als Grundlage dienen die 7 Grundsätze im Roten Kreuz:

- Menschlichkeit
- Unparteilichkeit
- Neutralität
- Unabhängigkeit
- Freiwilligkeit
- Einheit
- Universalität

Die Rotkreuz-Grundsätze sind viele Jahrzehnte alt und aus unserem Ursprung als Hilfsorganisation in bewaffneten Konflikten entstanden.

Sie nehmen die Arbeit unserer Bewegung auf der ganzen Welt, die Mandate unserer Nationalen Gesellschaften, der Internationalen Föderation und des Internationalen Komitees in den Blick.

Nicht alle lassen sich daher exakt sinnerhaltend auf die Zusammenarbeit im Team übertragen. Sie dienen aber bei jeder Karte als Inspiration.

Wenn ihr mehr über die Bedeutung der Grundsätze erfahren möchtet, schaut hier vorbei:



Die Rotkreuz-Grundsätze

Wie ist die DRK-Wertereflexion entstanden?



Die Wertereflexion ist ein co-kreatives Projekt aus der **DRK-Social Innovation Community – du bist übrigens herzlich dazu eingeladen**. Auf einer unserer Veranstaltungen gab es einen regen Austausch über die Rotkreuz-Grundsätze: Wie leben wir diese Werte eigentlich im Arbeitsalltag?



Social Innovation
Community

Die Idee eines Kartensets wurde geboren, mit dem wir diese Frage im Team reflektieren können. In mehreren Durchläufen haben wir Aussagen zu den 7 Rotkreuz-Grundsätzen gesammelt und das Kartenset wurde von verschiedenen Teams im DRK getestet. Die Verbesserungsvorschläge haben wir wieder eingebaut, nochmal getestet und so weiter...



Feedback Padlet

Am Ende steht nun das Kartenset, das ihr in euren Händen haltet – und hoffentlich in eurem Team ausprobiert!

So oder so bleibt die Wertereflexion ein Prototyp, wir lernen weiter dazu. Gebt uns also gerne Feedback!

Euer Feedback!

Dieses Kartenset zur Wertereflexion ist ein Prototyp. Das bedeutet, dass wir weiter daran arbeiten wollen.

Wir brauchen euer Feedback und eure Ideen, um es besser zu machen:

- Was gut funktioniert und was nicht so gut
- Neue Ideen und Rezepte für den Einsatz des Kartensets
- Aussagen, wie sich die 7 Grundsätze in eurem Team äußern

Schreibt uns dazu auf unser Padlet:
<https://padlet.com/drksic/werteretro>



Feedback Padlet

Anleitung

Grundsätzlich gilt: Passt eine Karte nicht zu eurem Team oder eurer Situation, dann zieht eine neue. Mit 5–7 Leuten klappt es besonders gut. Teilt euer Team gegebenenfalls auf!

Am Anfang: Checkin

Lest die Karte **Einstimmung** laut und langsam allen anwesenden Personen vor.

Am Ende: Checkout

Frage an alle: Wie fühlt ihr euch jetzt? Was nehmt ihr persönlich mit?

Schritt 1–3 beliebig oft wiederholen

1. Wertekarte ziehen

Lest die Karte laut allen anwesenden Personen vor.

2. Reflexionskarte ziehen

Denkt alle erstmal still darüber nach, danach diskutiert gemeinsam für max. 10 Minuten – oder bis die Diskussion nachlässt.

3. Aktionskarte ziehen

Wenn ihr etwas an diesem Wert in eurem Team verändern wollt, zieht eine Aktionskarte und diskutiert die Frage.

Einstimmung

Unabhängig davon, was wir gleich besprechen und entdecken werden, glauben wir aufrichtig daran, dass in der gegebenen Situation, mit dem verfügbaren Wissen und mit unseren individuellen Fähigkeiten **alle ihr Bestes getan und nicht aus schlechten Absichten gehandelt haben.**



Menschlichkeit

Bei uns im Team gehen wir bewusst mit Schwächen von Teammitgliedern um.



Menschlichkeit

Wir arbeiten auf Augenhöhe und wertschätzend zusammen.



Menschlichkeit

Wir können so sein, wie wir sind, und müssen uns nicht für die Arbeit verstellen.



Menschlichkeit

Wenn jemand Fehler macht oder sich nicht angemessen verhält, sprechen wir es an, ohne die Person als Ganze in Frage zu stellen.



Menschlichkeit

Ich bin als ganzer Mensch mit
meinen Interessen und meiner
Persönlichkeit dabei und nicht
nur als Fachkraft.



Neutralität

In unserem Team werden
Meinungen zu Arbeitsthemen
unvoreingenommen wahrgenommen.



Neutralität

Wir geben uns im Team Mühe,
die Standpunkte anderer
Teammitglieder zu verstehen.



Neutralität

Konflikte werden in unserem Team aktiv behandelt.



Neutralität

In unserem Team kann ich immer nach Hilfe fragen, ohne Angst zu haben als inkompetent wahrgenommen zu werden.



Unparteilichkeit

In unserem Team werden alle Mitglieder ernst genommen und wertgeschätzt.



Unparteilichkeit

Bei uns im Team werden die Aufgaben nach den Interessen und Fähigkeiten der Teammitglieder verteilt.



Unparteilichkeit

Ideen und Anregungen werden gleichbehandelt und es gibt keine willkürlichen Vorzüge einzelnen Teammitgliedern gegenüber.



Unparteilichkeit

Bei uns im Team wird viel kommuniziert. Informationen und Wissen werden offen und schnell geteilt.



Unabhängigkeit

Ich kann meine Arbeit bei uns
so erledigen, wie ich denke,
dass es am besten ist.



Unabhängigkeit

Bei uns im Team kann ich mir
immer ein Rederecht geben,
wenn ich das möchte.



Unabhängigkeit

Bei uns im Team kann ich
meine eigenen Ideen
einbringen.



Freiwilligkeit

Bei uns im Team helfen wir
uns gegenseitig aus, auch
wenn es uns selbst nicht
direkt etwas bringt.



Freiwilligkeit

Bei uns im Team wird niemand dazu gedrängt, eine Aufgabe zu übernehmen, die sie*er nicht ausführen will.



Freiwilligkeit

Wenn jemanden ein Thema außerhalb des Tellerrands interessiert und Kapazitäten dafür frei machen kann, ist ein Einsatz dafür sehr gewünscht.



Einheit

Wir treffen Entscheidungen
in unserem Team gemeinsam.



Einheit

Die Ziele unseres Teams sind uns bewusst und wir wissen, was unser eigener Beitrag zur Erfüllung dieser Ziele ist.



Einheit

Die Arbeit in unserem Team verfolgt unsere gesteckten Ziele.



Einheit

Die Entscheidungen, die wir im Team treffen, werden von allen getragen/beherzigt.



Einheit

Wenn wir uns gemeinsam etwas vornehmen, tragen alle zum Erfolg bei.



Einheit

Wir geben anderen Meinungen in unserem Team Raum und halten sie aus.



Einheit

Wir denken über die Teamgrenzen hinaus und arbeiten mit anderen Teams/Bereichen/Verbänden zusammen, um unsere Ziele zu erreichen.



Einheit

Wir stehen im Team füreinander
ein.



Universalität

Auch unter Stress gehen wir im Team gut miteinander um.



Universalität

Wir planen Teamevents so, dass alle Teammitglieder an ihnen teilnehmen können (z.B. hybrid, barrierearm, mit Rücksicht auf Ernährungsbesonderheiten und Familiensituationen).



Menschlichkeit

Wie äußert sich das bei uns im Team?



Unparteilichkeit

Wie äußert sich das bei uns im Team?



Neutralität

Wie äußert sich das bei uns im Team?



Unabhängigkeit

Wie äußert sich das bei uns im Team?



Freiwilligkeit

Wie äußert sich das bei uns im Team?



Einheit

Wie äußert sich das bei uns im Team?



Universalität

Wie äußert sich das bei uns im Team?



Reflexion

Erinnere dich an eine
Situation, in der das zutraf –
wie wurde darauf reagiert?



Reflexion

Wie nehmen uns andere Teams in dieser Hinsicht wahr?



Reflexion

Erinnere dich an eine Situation, in der das nicht zutraf – was hat euch da gefehlt?



Reflexion

Auf einer Skala von 1-10, wie sehr trifft diese Aussage auf unser Team zu? Warum wählst du diese Nummer?



Reflexion

Erinnere dich an eine Situation, in der das zutraf – wie könnte das noch besser gestaltet werden?



Reflexion

Was sehen/bemerken unsere Kund*innen/Klient*innen davon?



Reflexion

Warum macht das unsere Arbeit
besser/schlechter?



Reflexion

Was denken deine Kolleg*innen
darüber?



Reflexion

Wann hast du das in deinem Team besonders stark gespürt?



Reflexion

Wie wurde darauf reagiert?
Welche Reaktion wünschst du
dir von deinen Kolleg*innen/
der Leitung?



Reflexion

Was ist dein Beitrag dazu?
Wie unterstützt du das
selbst?



Reflexion

Wann ist das das letzte Mal
geschehen? Wie hat sich das
angefühlt?



Reflexion

Inwiefern ist das wichtig für
unser Team?



Reflexion

Wer könnte hier ein Vorbild für uns sein? Welche Scheibe sollten wir uns davon abschneiden und wieso?



Reflexion

Welche Auswirkungen hat das
auf die Ergebnisse unserer
Arbeit?



Reflexion

Warum handeln wir in solchen
Situationen so/nicht so?



Reflexion

Was bräuchtest du in so einer
Situation von deinem Team?



Aktion

Wie können wir als Team in unserer gemeinsamen Arbeit noch mehr Wert darauf legen?



Aktion

Was sollten wir beim nächsten Mal anders machen?



Aktion

Was sollten wir beim nächsten Mal genau so wieder machen?



Aktion

Was wäre eine Sache, die du selbst sofort verändern könntest, um dem ein Stückchen näher zu kommen?



Aktion

Wie könnte unser Team das in
Zukunft anders machen?



Aktion

Was könnten wir lernen zu tun,
damit das in Zukunft besser
gelingt?



Aktion

Auf was müssen wir achten,
damit das weiterhin so
bleibt?



Aktion

Was müsste sich verändern,
damit das zutrifft?



Aktion

Wen müsstest du um was bitten,
damit das anders wird?



Aktion

Was können wir als Team
beginnen zu tun, damit das
zutrifft?



Aktion

Was müssten wir als Team
aufhören zu tun, damit das
wahr wird?



Aktion

Was könnte eine Sache sein,
die wir nächste Woche machen,
um als Team etwas besser darin
zu werden?



Aktion

Wen könnten wir bitten, uns dabei zu unterstützen (intern oder extern)?



Aktion

Auf welche Arbeitshilfen und
Tools können wir dafür
zurückgreifen?



Aktion

Was können wir loslassen,
damit sich dies entwickeln
kann?