

Team Werte Retrospektive  
*Prototyp V 0.3*

# *Über dieses Kartenset*

*Version 0.3*

Es gibt 7 Grundsätze im DRK und dieses Kartenset soll euch dabei helfen zu reflektieren, inwiefern ihr die Werte des DRK in eurem Team lebt.

Die Grundsätze sind:

- Menschlichkeit
- Neutralität
- Universalität
- Unparteilichkeit
- Freiwilligkeit
- Neutralität
- Einheit

## *Feedback an uns!*

Gestaltet von der Social Innovation Community des DRK. Ihr könnt gerne beitreten via

<https://drk-wohlfahrt.de/unsere-themen/soziale-innovation-digitalisierung/drk-sic/>

Dieses Kartenset zur Team Werte Retrospektive ist ein Prototyp. D.h es ist noch nicht fertig.

Wir brauchen euer Feedback und eure Ideen dazu, um es besser zu machen.

Schreibt uns dazu auf unser Padlet:  
<https://padlet.com/drksic/werteretro>



Social Innovation  
Community



Feedback!

# Anleitung

*Grundsätzlich gilt: Passt eine Karte nicht zu eurem Team oder eurer Situation, dann zieht eine Neue. Mit 5-7 Leuten klappt es besonders gut. Teilt euer Team ggf. auf!*

## 1. **Einstimmungskarte vorlesen**

Lest die Karte laut und langsam allen anwesenden Personen vor.

## 2. **Nehmt eine Wertekarte**

Lest die Karte laut allen anwesenden Personen vor.

## 3. **Nehmt eine Reflexionskarte**

Jede\*r denkt erst 1 min still darüber nach, danach gemeinsam diskutieren für max. 10 min, oder bis die Diskussion nachlässt.

## 4. **Nehmt eine Aktionskarte**

Wenn ihr etwas an diesem Wert in eurem Team verändern wollt, zieht eine Aktionskarte und diskutiert die Frage.

## 5. **Schritt 2-4 beliebig oft wiederholen**

## 6. **Check-Out**

Was nehmt ihr persönlich mit?

Was ist 1 Sache, die ihr dahingehend nächste Woche anders machen könnt?

## *Einstimmung*

Unabhängig davon, was wir gleich besprechen und entdecken werden, glauben wir aufrichtig daran, dass

- in der gegebenen Situation
- mit dem verfügbaren Wissen und
- mit unseren individuellen Fähigkeiten

**jede\*r ihr\*sein Bestes getan und nicht aus schlechten Absichten gehandelt hat.**

## **Menschlichkeit**

Bei uns im Team gehen wir bewusst mit Schwäche von Teammitgliedern um.

## **Menschlichkeit**

Wir können so sein wie wir sind und müssen uns nicht für die Arbeit verstellen.

## **Menschlichkeit**

Fehler werden bei uns im Team akzeptiert und thematisiert.

## **Neutralität**

In unserem Team werden  
Meinungen zu Arbeitsthemen  
unvoreingenommen wahrgenommen.

## **Neutralität**

Wir geben uns im Team Mühe,  
die Standpunkte anderer  
Teammitglieder zu verstehen.

## **Neutralität**

Konflikte werden in unserem Team aktiv behandelt.

## **Unparteilichkeit**

In unserem Team werden alle Mitglieder ernst genommen und wertgeschätzt.

## **Unparteilichkeit**

Bei uns im Team sind die Redeanteile gleichmäßig verteilt.

## **Unparteilichkeit**

Bei uns im Team werden die Aufgaben nach den Stärken und Fähigkeiten der Teammitglieder verteilt.

## **Unabhängigkeit**

Ich kann meine Arbeit bei uns so erledigen, wie ich denke, dass es am Besten ist.

## **Unabhängigkeit**

Bei uns im Team kann ich mir  
immer ein Rederecht geben,  
wenn ich das möchte.

## **Unabhängigkeit**

Bei uns im Team kann ich  
meine eigenen Ideen  
einbringen.

## **Freiwilligkeit**

Bei uns im Team helfen wir uns gegenseitig aus, auch wenn es uns nichts direkt selbst bringt.

## **Einheit**

Wir treffen Entscheidungen  
in unserem Team gemeinsam.

## **Einheit**

Die Arbeit in unserem Team verfolgt unsere gesteckten Ziele.

## **Einheit**

Die Entscheidungen die wir  
im Team treffen werden von  
allen getragen/beherzigt.

## **Einheit**

Wenn wir uns gemeinsam etwas vornehmen tragen alle zum Erfolg dazu bei.

## **Einheit**

Wir geben anderen Meinungen  
in unserem Team Raum und  
halten sie aus.

## **Universalität**

Auch unter Stress gehen wir  
im Team miteinander gut um.

## **Neutralität**

*Wie äußert sich das bei uns im Team?*

---

---

---

## **Einheit**

*Wie äußert sich das bei uns im Team?*

---

---

---

## **Freiwilligkeit**

*Wie äußert sich das bei uns im Team?*

---

---

---

## **Universalität**

*Wie äußert sich das bei uns im Team?*

---

---

---

## **Unparteilichkeit**

*Wie äußert sich das bei uns im Team?*

---

---

---

## Unabhängigkeit

*Wie äußert sich das bei uns im Team?*

---

---

---

## **Menschlichkeit**

*Wie äußert sich das bei uns im Team?*

---

---

---



## *Reflexion*

Erinnere dich an eine  
Situation in der das zutraf  
– wie wurde darauf reagiert?



## *Reflexion*

Erinnere dich an eine  
Situation in der das nicht  
zutraf – wie könnte das  
verbessert werden?



## *Reflexion*

Auf einer Skala von 1-10,  
wie sehr trifft diese  
Aussage auf unser Team zu?  
Warum wählst du diese  
Nummer?



## *Reflexion*

Erinnere dich an eine  
Situation in der das zutraf  
– wie könnte das noch besser  
gestaltet werden?



*Reflexion*

Was sehen/bemerken unsere  
Kunden/Klienten davon?



*Reflexion*

Warum macht das unsere  
Arbeit besser/schlechter?



*Reflexion*

Was denken deine  
Kolleg\*innen darüber?



## *Reflexion*

Wann hast du das in deinem  
Team besonders stark  
 gespürt?



## *Reflexion*

Wie wurde darauf reagiert?  
Welche Reaktion wünschst du  
dir von deinen  
Kolleg\*innen/Leitung?



## *Reflexion*

Was ist dein Beitrag dazu?

Wie unterstützt du selbst  
das?



## *Reflexion*

Wann ist das das letzte Mal  
geschehen? Wie hat sich das  
angefühlt?



*Reflexion*

Inwiefern ist das wichtig  
für unser Team?



*Aktion*

Wie könnten wir als Team  
noch mehr Wert in unserer  
gemeinsamen Arbeit darauf  
legen?



## *Aktion*

Was wäre eine Sache die du selbst sofort verändern könntest, um dem ein Stückchen näher zu kommen?



*Aktion*

Wie könnte unser Team das in  
Zukunft besser machen?



*Aktion*

Was könnten wir lernen zu tun, damit das in Zukunft besser gelingt?



*Aktion*

Aus was müssen wir achten,  
damit das weiterhin so  
bleibt?



*Aktion*

Was müsste sich verändern,  
damit das zutrifft?



*Aktion*

Wen müsstest du um was  
bitten, damit das anders  
wird?



*Aktion*

Was können wir als Team  
beginnen zu tun, damit das  
zutrifft?



*Aktion*

Was müssten wir als Team  
aufhören zu tun, damit das  
wahr wird?



*Aktion*

Wer könnte hier ein Vorbild  
für uns sein? Wieso?



## *Aktion*

Was könnte eine Sache sein,  
die wir nächste Woche machen  
könnten, um als Team etwas  
besser darin zu werden?



*Aktion*

Wen könnten wir bitten uns  
dabei zu unterstützen?