

Team Werte Retrospektive
Prototyp V 0.3

Über dieses Kartenset

Version 0.3

Es gibt 7 Grundsätze im DRK und dieses Kartenset soll euch dabei helfen zu reflektieren, inwiefern ihr die Werte des DRK in eurem Team lebt.

Die Grundsätze sind:

- Menschlichkeit
- Neutralität
- Universalität
- Unparteilichkeit
- Freiwilligkeit
- Neutralität
- Einheit

Feedback an uns!

Gestaltet von der Social Innovation Community
des DRK. Ihr könnt gerne beitreten via

<https://drk-wohlfahrt.de/unsere-themen/soziale-innovation-digitalisierung/drk-sic/>

Dieses Kartenset zur Team Werte Retrospektive
ist ein Prototyp. D.h es ist noch nicht fertig.

Wir brauchen euer Feedback und eure Ideen dazu,
um es besser zu machen.

Schreibt uns dazu auf unser Padlet:
<https://padlet.com/drksic/werteretro>



Social Innovation
Community



Feedback!

Anleitung

Grundsätzlich gilt: Passt eine Karte nicht zu eurem Team oder eurer Situation, dann zieht eine Neue. Mit 5-7 Leuten klappt es besonders gut. Teilt euer Team ggf. auf!

1. **Einstimmungskarte vorlesen**

Lest die Karte laut und langsam allen anwesenden Personen vor.

2. **Nehmt eine Wertekarte**

Lest die Karte laut allen anwesenden Personen vor.

3. **Nehmt eine Reflexionskarte**

Jede*r denkt erst 1 min still darüber nach, danach gemeinsam diskutieren für max. 10 min, oder bis die Diskussion nachlässt.

4. **Nehmt eine Aktionskarte**

Wenn ihr etwas an diesem Wert in eurem Team verändern wollt, zieht eine Aktionskarte und diskutiert die Frage.

5. **Schritt 2-4 beliebig oft wiederholen**

6. **Check-Out**

Was nehmt ihr persönlich mit?

Was ist 1 Sache, die ihr dahingehend nächste Woche anders machen könnt?

Einstimmung

Unabhängig davon, was wir gleich besprechen und entdecken werden, glauben wir aufrichtig daran, dass

- in der gegebenen Situation
- mit dem verfügbaren Wissen und
- mit unseren individuellen Fähigkeiten

jede*r ihr*sein Bestes getan und nicht aus schlechten Absichten gehandelt hat.

Menschlichkeit

Bei uns im Team gehen wir bewusst mit Schwäche von Teammitgliedern um.

Menschlichkeit

Wir können so sein wie wir sind und müssen uns nicht für die Arbeit verstellen.

Menschlichkeit

Fehler werden bei uns im Team akzeptiert und thematisiert.

Neutralität

In unserem Team werden
Meinungen zu Arbeitsthemen
unvoreingenommen wahrgenommen.

Neutralität

Wir geben uns im Team Mühe,
die Standpunkte anderer
Teammitglieder zu verstehen.

Neutralität

Konflikte werden in unserem Team aktiv behandelt.

Unparteilichkeit

In unserem Team werden alle Mitglieder ernst genommen und wertgeschätzt.

Unparteilichkeit

Bei uns im Team sind die Redeanteile gleichmäßig verteilt.

Unparteilichkeit

Bei uns im Team werden die Aufgaben nach den Stärken und Fähigkeiten der Teammitglieder verteilt.

Unabhängigkeit

Ich kann meine Arbeit bei uns so erledigen, wie ich denke, dass es am Besten ist.

Unabhängigkeit

Bei uns im Team kann ich mir
immer ein Rederecht geben,
wenn ich das möchte.

Unabhängigkeit

Bei uns im Team kann ich
meine eigenen Ideen
einbringen.

Freiwilligkeit

Bei uns im Team helfen wir uns gegenseitig aus, auch wenn es uns nichts direkt selbst bringt.

Einheit

Wir treffen Entscheidungen
in unserem Team gemeinsam.

Einheit

Die Arbeit in unserem Team verfolgt unsere gesteckten Ziele.

Einheit

Die Entscheidungen die wir
im Team treffen werden von
allen getragen/beherzigt.

Einheit

Wenn wir uns gemeinsam etwas vornehmen tragen alle zum Erfolg dazu bei.

Einheit

Wir geben anderen Meinungen
in unserem Team Raum und
halten sie aus.

Universalität

Auch unter Stress gehen wir
im Team miteinander gut um.

Neutralität

Wie äußert sich das bei uns im Team?

Einheit

Wie äußert sich das bei uns im Team?

Freiwilligkeit

Wie äußert sich das bei uns im Team?

Universalität

Wie äußert sich das bei uns im Team?

Unparteilichkeit

Wie äußert sich das bei uns im Team?

Unabhängigkeit

Wie äußert sich das bei uns im Team?

Menschlichkeit

Wie äußert sich das bei uns im Team?



Reflexion

Erinnere dich an eine
Situation in der das zutraf
– wie wurde darauf reagiert?



Reflexion

Erinnere dich an eine
Situation in der das nicht
zutraf – wie könnte das
verbessert werden?



Reflexion

Auf einer Skala von 1-10,
wie sehr trifft diese
Aussage auf unser Team zu?
Warum wählst du diese
Nummer?



Reflexion

Erinnere dich an eine
Situation in der das zutraf
– wie könnte das noch besser
gestaltet werden?



Reflexion

Was sehen/bemerken unsere
Kunden/Klienten davon?



Reflexion

Warum macht das unsere
Arbeit besser/schlechter?



Reflexion

Was denken deine
Kolleg*innen darüber?



Reflexion

Wann hast du das in deinem
Team besonders stark
 gespürt?



Reflexion

Wie wurde darauf reagiert?
Welche Reaktion wünschst du
dir von deinen
Kolleg*innen/Leitung?



Reflexion

Was ist dein Beitrag dazu?

Wie unterstützt du selbst
das?



Reflexion

Wann ist das das letzte Mal
geschehen? Wie hat sich das
angefühlt?



Reflexion

Inwiefern ist das wichtig
für unser Team?



Aktion

Wie könnten wir als Team
noch mehr Wert in unserer
gemeinsamen Arbeit darauf
legen?



Aktion

Was wäre eine Sache die du selbst sofort verändern könntest, um dem ein Stückchen näher zu kommen?



Aktion

Wie könnte unser Team das in
Zukunft besser machen?



Aktion

Was könnten wir lernen zu tun, damit das in Zukunft besser gelingt?



Aktion

Aus was müssen wir achten,
damit das weiterhin so
bleibt?



Aktion

Was müsste sich verändern,
damit das zutrifft?



Aktion

Wen müsstest du um was
bitten, damit das anders
wird?



Aktion

Was können wir als Team
beginnen zu tun, damit das
zutrifft?



Aktion

Was müssten wir als Team
aufhören zu tun, damit das
wahr wird?



Aktion

Wer könnte hier ein Vorbild
für uns sein? Wieso?



Aktion

Was könnte eine Sache sein,
die wir nächste Woche machen
könnten, um als Team etwas
besser darin zu werden?



Aktion

Wen könnten wir bitten uns
dabei zu unterstützen?