

Mit dem Feedback-Kreuz kann Feedback, zum Beispiel zu Ideen oder Prototypen, schnell sortiert werden. Es kann auch genutzt werden, um Antworten auf Interviewfragen zu strukturieren – sowohl während individueller Interviews als auch, um die gesammelten Daten hinterher auszuwerten.

Anleitung

1. Ein Kreuz wird auf ein Whiteboard oder auf ein Flipchart gemalt.
2. Die vier Felder werden beschriftet mit den Zeichen für Plus, Minus, Fragezeichen und Ausrufezeichen.
3. Das Feedback wird in Schlagworten auf Post-Its notiert und in die vier Felder eingeordnet.
4. Die Bedeutung der Felder: Plus (Was kam gut an?), Minus (Was wurde kritisiert?), Fragezeichen (Was wurde nicht verstanden?) und Ausrufezeichen (Welche neuen Ideen kamen im Feedback auf?).

Ziel

Feedback einholen

Material

Whiteboard /
Flipcharts, Post-Its,
Stifte

Teilnehmende

3 – 20

Dauer

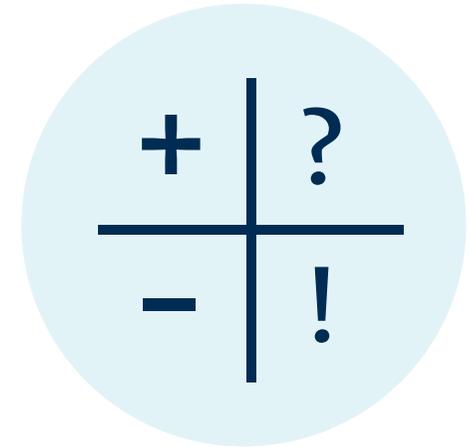
0,5 – 2 Stunden

Anhang

Vorlage

Feedback-Kreuz

Feedback einholen



Mit dem Feedback-Kreuz kann Feedback, zum Beispiel zu Ideen oder Prototypen, schnell sortiert werden. Es kann auch genutzt werden, um Antworten auf Interviewfragen zu strukturieren – sowohl während individueller Interviews als auch, um die gesammelten Daten hinterher auszuwerten.

Anleitung

1. Ein Kreuz wird auf ein digitales Whiteboard gemalt.
2. Die vier Felder werden beschriftet mit den Zeichen für Plus, Minus, Fragezeichen und Ausrufezeichen.
3. Das Feedback wird in Schlagworten auf digitalen Post-Its notiert und in die vier Felder eingeordnet.
4. Die Bedeutung der Felder: Plus (Was kam gut an?), Minus (Was wurde kritisiert?), Fragezeichen (Was wurde nicht verstanden?) und Ausrufezeichen (Welche neuen Ideen kamen im Feedback auf?).

Ziel

Feedback einholen

Material

Digitale Post-Its

Teilnehmende

3 – 20

Dauer

15-30 Minuten

Anhang

Vorlage

Digitale Tools

Videokonferenzen & Videotelefonie, Digitale Whiteboards
[\(siehe Online-Werkzeugkasten\)](#)

Vorlage

